

خوشحالیم که مجموعه‌ای از منابع را با شما در میان بگذاریم که عملیاتی‌سازی پروتکل سازمان ملل درباره اتهامات بهره‌کشی و سوءاستفاده جنسی شامل شرکای مجری (پروتکل IP سازمان ملل) را تسهیل خواهد کرد، با این هدف که از خطر بهره‌کشی و سوءاستفاده جنسی (SEA) در قالب اجرای برنامه‌ها در سراسر بخش توسعه و فعالیت‌های انسان‌دوستانه بکاهد.

طبق این پروتکل، بهره‌کشی جنسی عبارت است از هرگونه سوءاستفاده واقعی یا تلاش برای سوءاستفاده از موقعیت آسیب‌پذیر، سو استفاده از قدرت متمایز، یا سو استفاده از اعتماد، به مقاصد جنسی، همجنس‌گرایانه، سودجویی مالی، اجتماعی یا سیاسی از بهره‌کشی جنسی دیگری. سوء استفاده جنسی به معنای تجاوز فیزیکی واقعی یا تهدید به آن با ماهیتی جنسی است، چه با زور و چه تحت شرایط نابرابر یا اجباری اتفاق بیوفتد. سو استفاده جنسی با آزار جنسی فرق دارد، که بنا بر تعریف هرگونه پیشرفت جنسی ناخواسته، درخواست لطف جنسی، به صورت کلامی یا فیزیکی یا ژستی که ماهیت جنسی داشته باشد، یا هر رفتار جنسی دیگر که به شکلی منطقی می‌توان انتظار داشت یا تصور کرد که به دیگری آسیبی برساند یا او را تحقیر کند.

به عنوان سازمان ملل متحد، ما متعهد هستیم که اطمینان حاصل کنیم که شرکای ما از طریق اقدامات پیشگیرانه، تحقیقات و اقدامات اصلاحی مناسب، همانطور که در پروتکل سازمان ملل در مورد IP ذکر شده است، به استثمار و سوء استفاده جنسی رسیدگی می‌کنند.

این فرایند با یک ارزیابی مشترک شامل هشت معیار اصلی برای ارزیابی ظرفیت‌های سازمانی شرکای ما در جلوگیری و پاسخ دادن به SEA آغاز می‌شود. این ارزیابی در فرآیندی مشاوره‌ای با طیفی از طرف‌های درگیر، شامل نهادهای سازمان ملل و شرکای سازمان جامعه مدنی (CSO)، طراحی شده است. هدف این فرایند این است که نهادهای سازمان ملل و شرکای آن‌ها مبنایی برای ردگیری پیشرفت ظرفیت‌های سازمانی شرکا در زمینه PSEA و تحریک تقویت ظرفیت‌های سازمانی PSEA داشته باشند.

علاوه بر عملیاتی کردن پروتکل IP سازمان ملل با استفاده از یک ابزار مشترک، ما همچنین از اتخاذ یک رویکرد مشترک خرسندیم. این رویکرد شامل به رسمیت شناختن متقابل ارزیابی‌های انجام شده توسط هر یک از آژانس‌های دخیل سازمان ملل و دستورالعمل‌های مشترک موجود در این مجموعه منابع می‌شود.

این بسته شامل موارد زیر است:

1. [الگوی طرح اجرا و نظارت بر خودارزیابی و تقویت ظرفیت](#): این الگو شامل الگوی مورد تأیید IASC (تبدیل شده به قالب صفحه گسترده اکسل) است تا شرکا بتوانند به وسیله آن خودشان را ارزیابی کنند. همچنین شامل برگه‌هایی برای پرسنل سازمان ملل متحد برای رتبه بندی و امتیاز دادن به خودارزیابی است، الگویی که برای توسعه مشترک طرح اجرای تقویت ظرفیت و نظارت بر طرح استفاده می‌شود؛
2. [همکاری با سیستم سازمان ملل: اطلاعات کلیدی برای شرکای اجرایی سازمان ملل در زمینه تکمیل ارزیابی ظرفیت](#)
3. [ارائه آموزش پروتکل IP برای PSEA برای شرکای اجرایی](#)

از هر گونه باز خورد در مورد راهنما یا خود ابزار استقبال می‌کنیم و این بازخوردها باید به همکاران شما در همان نهاد سازمان ملل که با آن کار می‌کنید، ارسال شوند.

با احترام،

